



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI BASILIANO E SEDEGLIANO

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di primo grado di  
BASILIANO-COSEANO-FLAIBANO-MERETO DI TOMBA-SEDEGLIANO  
sede: via Martiri della Libertà 19 - 33039 SEDEGLIANO (UD)  
tel e fax 0432 916028 - C.F. 80007740303 - e-mail: udic819005@istruzione.it  
udic819005@pec.istruzione.it - web: <http://www.icsedegliano.it>

### CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO relativo a:

**"Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari"**

In data ventisei marzo duemilatredici, presso la Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Basiliano e Sedegliano, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL comparto scuola del 29.11.2007;

RITENUTO CHE il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO CHE il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti

tra la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. sottoscrittrici del CCNL intervenute si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto:

#### Art. 1 - (Campo di applicazione)

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, con contratto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.

#### Art. 2 - (Decorrenza e durata)

Il presente contratto decorre ed ha validità nell'anno scolastico nel corso del quale è sottoscritto.

#### Art. 3 - (Criteri generali di ripartizione tra personale docente e personale ATA)

L'ammontare del F.I.S., calcolato dal DSGA, e la quota spettante al personale docente e al personale ATA sono stati determinati come da prospetti qui di seguito riportati:

FINANZIAMENTI PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2012/2013						
	ACCONTO		DIFFERENZA		TOTALE	
	lordo stato	lordo dipendente	lordo stato	lordo dipendente	lordo stato	lordo dipendente
Fondo Istituto	47.614,83	35.881,56	56.036,23	42.227,75	103.651,06	78.109,31
Economie FIS			27.199,72	20.497,15	27.199,72	20.497,15
Funzioni strumentali	8.150,96	6.142,40	5.364,04	4.042,23	13.515,00	10.184,63
Incarichi aggiuntivi ATA	3.459,62	2.607,10	2.282,38	1.719,95	5.742,00	4.327,05
Ore eccedenti	3.513,89	2.648,00	1.673,11	1.260,82	5.187,00	3.908,82
Pratica sportiva	2.815,45	2.121,67	-	-	2.815,45	2.121,67
TOTALE	65.554,75	49.400,73	92.555,48	69.747,90	158.110,23	119.148,63

SINTESI FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2012/2013

	Lordo dipendente
Totale FIS + economie	98.606,46
Detrazione per indennità di direzione a carico della scuola	5.460,00
Totale	93.146,46

RIPARTIZIONE	ATA LORDO dipendente	DOCENTI LORDO dipendente
quota FIS 2012/13 ripartita proporzionalmente	€ 17.798,69	€ 75.347,77

*Art. 4 – (Collaboratore del Dirigente scolastico)*

Il compenso totale delle due insegnanti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il dirigente scolastico, compresa la stesura dei verbali del Collegio dei docenti e compreso qualsiasi altro impegno, è determinato nella misura di € 1.700,00 cadauno.

Il compenso forfetario è erogato in ragione di dieci mesi ed è ridotto di un decimo per ogni mese di assenza o frazione superiore a quindici giorni.

Totale compenso	€ 3.400,00
-----------------	------------

*Art. 5 – (Coordinatori di scuola)*

Al personale docente (n. 11) incaricato del coordinamento didattico ed organizzativo delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado (insegnanti fiduciari) spetta un compenso forfetario, sulla base dei criteri di cui ai successivi commi.

La misura complessiva dei compensi forfetari ai coordinatori delle scuole dell'infanzia (n. 2) e primarie (n. 6) dell'istituto è determinata dal prodotto del compenso per attività aggiuntiva di non insegnamento moltiplicato per quaranta

La misura complessiva dei compensi forfetari ai coordinatori delle scuole secondarie di 1° grado (n. 3) dell'istituto è determinata dal prodotto del compenso per attività aggiuntiva di non insegnamento moltiplicato per cinquanta ore.

Il compenso forfetario è erogato in ragione di dieci mesi ed è ridotto di un decimo per ogni mese di assenza o frazione superiore a quindici giorni.

Il compenso di coordinatore non è cumulabile con quello spettante per lo svolgimento di collaboratore del Dirigente Scolastico.

Totale compenso	€ 8.225
-----------------	---------

*Art. 6 - (Attività aggiuntive del personale docente)*

Ai docenti che svolgono in orario aggiuntivo le attività d'insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal piano dell'offerta formativa sono corrisposti i compensi a carico del fondo d'istituto, con i seguenti criteri e limiti:

a) Per l'espletamento dell'incarico di coordinatore e verbalista dei consigli di classe, di referente (per la lingua friulana, per le attrezzature multimediali, per la definizione dell'orario, per la continuità educativa e didattica, per la sicurezza, per la mensa, per la biblioteca, per l'educazione stradale, per l'intercultura, per il comodato libri di testo, per il sostegno, per DSA e disagio ecc.) anche in seno a Commissioni del Collegio dei docenti; per altri incarichi conferiti dal Dirigente con approvazione del Collegio dei Docenti per non più di 20 ore per ciascun docente. All'insegnante incaricato di funzione strumentale al POF non spetta alcun compenso per la partecipazione a commissioni o per incarichi aventi finalità analoghe a quella relativa alla funzione stessa. Il numero dei docenti coinvolti è riportato nel prospetto di cui all'art. 7 e comunque può essere integrato con delibera del Collegio dei docenti.	€ 20.000,00
b) Per le attività aggiuntive d'insegnamento e per le attività aggiuntive di non insegnamento svolte per la realizzazione dei progetti previsti dal piano dell'offerta formativa. Per le attività aggiuntive di non insegnamento viene stabilito un tetto massimo di 50 ore per docente a prescindere dal numero dei progetti nei quali ogni singolo docente possa essere impegnato. Il numero dei possibili docenti coinvolti in questo tipo di attività è pari al numero di docenti assegnati all'Istituto in organico di fatto.	€ 37.722,77
c) Partecipazione dei docenti ad incontri del GLIS e ad incontri con personale dei Servizi	€ 4.500

specialistici (quali “La Nostra Famiglia”, A.S.S., Servizi sociali) mediante computo delle ore effettivamente svolte in orario eccedente al servizio.	
d) Compenso forfetario per visite guidate della durata di più giorni pari ad € 50,00 per ogni giornata con pernottamento.	€ 1.500

*Art. 7 - (Ore aggiuntive di non insegnamento previste per commissioni e referenti)*

Per lo svolgimento delle attività di cui al punto a) del precedente articolo sono previste le ore aggiuntive di non insegnamento riportate nella seguente tabella:

INCARICHI	ORE CADAUNO	ORE TOTALI
referente friulano (n. 11)	3 (10 per coordinamento)	43
referente attrezzature multimediali e sussidi (n. 11)	20 per referenti scuole dotate di laboratori 5 per altri referenti	125
referente continuità (n. 11)	6 (in presenza di 2 referenti in un plesso, le ore sono suddivise a metà)	60
referente sicurezza (n. 11)	10	110
referente orario (n. 11)	20 forfetarie (in presenza di più referenti operanti nello stesso plesso le ore sono suddivise per il numero dei docenti)	180
referente mensa (n. 11)	3	33
referente biblioteca (n. 11)	6 (in presenza di 2 referenti in un plesso, le ore sono suddivise a metà)	66
referente intercultura (n. 11)	5	55
referenti sostegno (5)	10	50
Referenti disagio e DSA (8)	5	40
referenti educazione stradale (3)	12	36
coordinatori consigli di classe scuola secondaria (n. 22)	10 forfetarie	220
verbalisti consigli di classe scuola secondaria (n. 22)	5 forfetarie	110
tutor anno formazione (n. 3)	5	15

*Art. 8 – Riepilogo compensi al personale docente*

Compenso ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.400,00
Compenso ai coordinatori di sede	€ 8.225,00
Compensi per Commissioni e referenti	€ 20.000,00
Compensi per attività aggiuntive di non insegnamento e di insegnamento finalizzate alla realizzazione di progetti approvati dal Collegio dei Docenti	€ 37.722,77
Incontri con Enti socio - psico - pedagogici	€ 4.500,00
Compenso forfetario per visite guidate della durata di più giorni	€ 1.500,00
Totale	€ 75.347,77

*Art. 9 – (Attività aggiuntive del personale ATA)*

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro, non necessariamente oltre l'orario d'obbligo prestabilito, richiedenti maggior impegno professionale.

Le attività, previa acquisizione di disponibilità, sono individuate in sede di assemblea del personale e proposte dal direttore dei S.G.A., sono retribuite in misura forfetaria o analitica. Esse sono:

- ore prestate in eccedenza al normale orario di lavoro e non compensate con turni di riposo regolarmente documentate;
- flessibilità dell'orario e turnazioni;
- compiti connessi alla sicurezza (attività in qualità di incaricato per le squadre antincendio e primo soccorso);
- attività volte a migliorare il livello di funzionalità organizzativa;
- collaborazione all'attuazione di progetti previsti dal POF;
- disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti nelle altre sedi;
- accoglienza e di sorveglianza degli alunni a scuola in concorrenza con il personale docente;

- attività eccezionale di sorveglianza dopo il termine delle lezioni in concorrenza con il personale docente;
- raccolta dei buoni mensa;
- servizio di centralino nella sede centrale;
- ulteriori impegni attualmente non prevedibili che possano presentarsi nel corso dell'anno.

Totale compenso	€ 17.798,69
-----------------	-------------

*Art. 10 - Compensi ai Docenti e ATA da finanziamenti diversi dal fondo dell'Istituzione Scolastica*

I compensi derivanti da finanziamenti diversi dal fondo dell'Istituzione Scolastica (Leggi Regionali, bandi regionali per l'ampliamento dell'offerta formativa comprese le attività in rete, comodato libri di testo ecc.), Legge 482/99 relative all'insegnamento della lingua e cultura friulane, altri eventuali contributi dell'Amministrazione e di Enti Locali) vengono utilizzati per retribuire il personale docente per le attività di insegnamento e di non insegnamento relative alla destinazione specifica dei contributi nonché il personale ATA per intensificazione di prestazioni lavorative.

Il compenso al personale è definito dalla scheda - progetto dell'attività finanziata da contributi, approvata dal Collegio dei Docenti. Nello specifico, € 7.100 (importo massimo) del finanziamento di cui al bando regionale per lo sviluppo delle competenze, sono destinate a retribuire ore aggiuntive di non insegnamento e di insegnamento da parte di personale docente per progetti approvati dal Collegio dei docenti.

Al Personale ATA della Segreteria è destinato il 10% del finanziamento erogato per ogni bando regionale relativo all'ampliamento dell'offerta formativa (bando competenze, bando lingue minoritarie, bando lingue comunitarie, bando alunni stranieri, bando progetti speciali, contributo per attività sportive, contributo per comodato libri di testo, contributo per insegnamento curricolare del friulano).

Mediante fondi specifici per l'attività di aggiornamento e/o derivanti dalla Legge 440/97, sarà possibile retribuire docenti dell'Istituto per attività di formazione e autoaggiornamento deliberate dal Collegio dei Docenti. La misura del compenso ai Docenti interni per attività di formazione ed aggiornamento dei colleghi è pari ad € 41,32 per ogni ora di docenza, ad € 25,82 per ogni ora di coordinamento di lavori di gruppo, ad € 5,16/ora per la direzione del corso.

I compensi ministeriali per le aree a rischio relativi all'a.s. 2012/13, definiti alla data odierna solamente per quanto concerne un acconto pari ad € 3.266,54 saranno utilizzati (acconto e saldo) per compensare ore aggiuntive di insegnamento e ore aggiuntive di non insegnamento, da parte del personale docente dell'Istituto, a favore degli alunni stranieri e/o con difficoltà scolastiche dell'Istituto, come stabilito dalla Commissione intercultura. Al Personale ATA della Segreteria è destinato il 10% di detto finanziamento.

Sono destinati a compensare personale interno per progetti del POF i seguenti compensi delle amministrazioni comunali: Comune di Sedegliano € 1.200 per Festa degli alberi; Comuni di Basiliano e Mereto di Tomba € 3.000 (importo massimo) per progetti del POF.

I compensi regionali per l'insegnamento curricolare della lingua friulana nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria, come da allegato A) al decreto n. 1745/IST/2012 del 31 ottobre 2012, pari ad € 26.014,90 (di cui € 13.473,40 per attività funzionali ed € 12.541,50 per attività aggiuntiva di insegnamento), sono destinati a retribuire, per attività funzionali (di non insegnamento), i docenti (iscritti nell'elenco regionale) ai quali è stato assegnato tale insegnamento all'interno del proprio orario di servizio e, per ore di insegnamento, i docenti (iscritti nell'elenco regionale) ai quali è stato affidato tale insegnamento in orario aggiuntivo.

I compensi MIUR residui assegnati all'ex IC di Basiliano per il biennio 2011/2013 di cui alla legge 482/99, destinati alla realizzazione, in rete con altri tre istituti della Provincia, del progetto "Duc' in te rê", pari ad € 3.159,18, sono destinati a retribuire i docenti coinvolti nel progetto stesso per ore aggiuntive di non insegnamento e di insegnamento.

Sono previsti fondi (regionali e non) derivanti dall'appartenenza dell'Istituto alla rete denominata Collinrete per retribuire attività svolte da docenti interni, nel corrente anno scolastico e/o nel precedente, nell'ambito delle iniziative promosse dalla rete stessa (ad esempio: partecipazione a gruppi di lavoro per progetti specifici, quali Rassegna musicale di Buja, stampa di un libretto in friulano a livello di rete ecc.): con tali fondi è prevista la retribuzione dei docenti partecipanti alle attività.

Con i fondi regionali relativi al servizio di comodato destinati ai compensi per il personale (quota pari al 15% del contributo assegnato) saranno assegnate: n. 10 ore di non insegnamento alla docente referente della scuola secondaria di Coseano; n. 10 ore di non insegnamento al docente referente della scuola secondaria di Sedegliano; n. 30 ore di non insegnamento alla docente referente della scuola secondaria di Basiliano; quota rimanente al personale ATA).

*Art. 11 - Ore eccedenti Personale docente*

Mediante l'assegnazione di un budget per "ore eccedenti" l'orario d'obbligo di lezione vengono compensate le ore di lezione prestate dal personale docente, previa dichiarazione di disponibilità, per la

sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi. Il compenso orario è stabilito dal CCNL sottoscritto il 23.01.2009.

#### *Art. 12 - Funzioni strumentali al POF*

Alle funzioni strumentali al POF identificate dal Collegio dei Docenti (n. 9) sono destinati i seguenti importi: € 1.600,00 (lordo dipendente) per la funzione strumentale "Area 3 supporto tecnologico - gestione sito web" per il carico di lavoro conseguente alla fusione in unico Istituto, dal 1° settembre scorso, dei due ex Istituti Comprensivi di Basiliano e Sedegliano e pari ad € 1.073,00 (lordo dipendente) ad ognuna delle altre n. 8 funzioni assegnate. Qualora una funzione sia stata assegnata a più docenti, detto importo viene suddiviso in parti uguali fra gli stessi.

#### *Art. 13 - Incarichi specifici al Personale ATA*

Gli incarichi di cui all'art. 47 del CCNL saranno prioritariamente finalizzati:

- per l'area A per l'assolvimento dei compiti legati alla persona e all'assistenza all'handicap;
- per l'area B alla sostituzione del DSGA e autonomia operativa.

Altre tipologie di incarichi potranno riguardare:

- per l'area A: supporto all'attività dei docenti; supporto alle attività della Segreteria;
- per l'area B: prestazioni connesse alla complessità del lavoro che richiedono autonomia operativa e intensificazione attività.

Le modalità e i criteri di assegnazione sono i seguenti:

- il Dirigente comunica il numero, la tipologia e la sede degli incarichi sulla base delle proposte del DSGA;
- gli incarichi saranno assegnati sulla base dei seguenti criteri: possesso di requisiti e titoli specifici (esperienza nella funzione da svolgere, corsi di formazione, conoscenza applicativi informatici per quanto concerne il supporto all'attività della Segreteria); disponibilità degli interessati. Nel caso di concorrenza di più persone nella stessa sede, le richieste saranno valutate, in base ai requisiti e ai titoli dichiarati, dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A..

La misura del compenso è così determinata:

- l'importo complessivo, pari ad € 4.327,05, è ripartito fra il personale dell'area A e dell'area B come segue: € 2.730 per incarichi specifici da conferire ai collaboratori scolastici; € 1.597,05 per incarichi specifici da conferire alle Assistenti amministrative.
- Al Personale dell'area A sono conferiti n. 11 incarichi, che saranno retribuiti come segue: € 810,00 al personale collaboratore scolastico assegnato alla Scuola dell'infanzia; la somma rimanente (€ 1.920,00) equamente suddivisa fra agli altri collaboratori scolastici destinatari dell'incarico.
- Al Personale dell'area B sono conferiti n. 4 incarichi: n. 1 per sostituzione del D.S.G.A. in caso di assenza per un compenso pari ad € 346,05; n. 3 incarichi, per maggiori impegni lavorativi derivanti dalla fusione di due Istituti, pari ad € 1.251,00 suddivisa fra gli altri assistenti amministrativi destinatari dell'incarico.

#### *Art. 14 - Compensi al Personale ATA da finanziamenti non derivanti dal fondo dell'Istituzione Scolastica*

Il finanziamento pari ad € 1.500,00 (1.130,37), assegnato all'Istituto dal Comune di Coseano in base ad apposita convenzione, è destinato, secondo le finalità contenute nella convenzione stessa, a compensare il Personale collaboratore Scolastico (n. 2 unità) in servizio nella scuola dell'Infanzia per assistenza e sorveglianza degli alunni oltre l'orario d'obbligo.

Il contributo dei genitori degli alunni delle scuole primarie di Coseano e Sedegliano, pari ad € 975,00, è destinato a compensare il personale collaboratore scolastico in servizio in tali plessi, previa disponibilità, per accoglienza e sorveglianza degli alunni prima dell'arrivo dei docenti.

#### *Art. 15 – (Lettera di incarico)*

Il dirigente scolastico, per quanto concerne il personale docente, affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- a) il tipo di attività e gli impegni orari conseguenti;
- b) il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;

a) le modalità di certificazione dell'attività.

Per il Personale ATA gli incarichi sono assegnati mediante il piano delle attività redatto dal DSGA.

#### *Art. 16 – (Compensazioni tra attività)*

Le maggiori attività individuali, comprese le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente, sono compensate utilizzando le eventuali economie determinate dal minore accesso totale al fondo. In ogni caso gli incrementi devono derivare da attività autorizzate dal Dirigente Scolastico.

*Art. 17 – (Liquidazione dei compensi)*

I compensi sono liquidati, qualora vi sia disponibilità di cassa, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenta richiesta secondo le modalità stabilite nella lettera d'incarico o nel piano delle attività.

Per accedere al pagamento il registro delle attività svolte è consegnato alla Segreteria dell'istituto entro il 15.06.2013.

O.S. CISL SCUOLA	
O.S. CGIL SCUOLA	
O.S. GILDA	
O.S. UIL SCUOLA	
O.S. SNALS-CONFSAL	
Componente RSU Lucia Battilana	
Componente RSU Ezelia Lombardi	
Componente RSU Gianna Modeo	
Componente RSU Sandra Molaro	
Componente RSU Renata Maschietti	
Componente RSU Bruno Passon	
Parte pubblica Maurizio Driol	